

2011年3月16日

働きやすい環境を作るための行動計画

株式会社キャストック

社員が働きやすい環境を作り、社員が仕事と子育てを両立することができ、すべての社員がその能力を発揮できるように、行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 2011年4月1日から2015年3月31日まで

2. 内容

目標1：育児・介護休業が取得しやすく復帰しやすい環境整備

<対策>

- 2011年4月～ 育児・介護休業制度について、パンフレット等の作成
パンフレットの配布、説明、制度の周知徹底
- 2011年10月～ 従業員を対象に育児休業制度に関するヒヤリング調査を実施し、
実現可能な要望に対し対策を検討
- 2012年4月～ 対策の実施
- 2013年4月～ 実施内容についてのフォローアップ

目標2：時間外勤務削減のための措置の実施

<対策>

- 2011年4月～ 各課（各班）にて業務改善による時間外労働削減計画の策定
月1度のノー残業デー導入の検討
- 2011年10月～ 時間外労働削減計画およびノー残業デーの実施
- 2012年4月～ 前年度対比での残業の増減を確認。
業務改善及びノー残業デーの効果と問題点の把握
対策の再検討

目標3：職場体験及びインターンシップの拡充

<対策>

- 2011年4月～ 受入部署で実施プログラム作成
地域の小・中・高校生の職場体験学習の受入れ拡充
大学生のインターンシップの受入れ検討
- 2012年4月～ 大学生のインターンシップ受入れ実施